

東武バスグループ行動計画

仕事と子育てを両立させながら、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう働きやすい環境整備を推進するとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2 内 容

目標1 仕事と子育てを両立できる制度を周知し安心して働けるよう環境整備を推進する。

<対策>

- ・2025年4月～ 育児休業や短時間勤務等の制度についてパンフレット等を使用した全従業員への周知を継続して実施する。

目標2 事務職および運転士の要員を安定的に確保し、所定外労働時間の削減に取り組む。

<対策>

- ・2025年4月～ 会社説明会の開催や採用広報の拡充等を継続的に行うことによりPR強化に取り組み、新規採用者の増加を図る。

目標3 インターンシップの実施、運転体験会の開催、主に地域の小中学生を対象とした職場見学等を実施し、若年者・子どもに関する就業体験を継続的に行う。

<対策>

- ・2025年4月～ 各就業体験イベントの内容を充実させ、バス事業に携わる魅力を発信する。

以 上