

東武バスグループ行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間
- 2 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性比率を10%以上とする。

〈取組内容〉

2020年4月～ 採用HPのリニューアル、会社説明会の開催など求職者に向けた積極的広報や、育児短時間勤務、ジョブ・リターン制度の拡充を実施し働きやすい環境を整備する。

目標2：有給休暇取得率を87.5%以上とする。

〈取組内容〉

2020年4月～ 採用活動の強化・短時間勤務の嘱託運転士採用を行い、事務職およびバス運転士の要員を安定的に確保し、従業員が休暇を取得しやすい環境を整備する。

3 公表事項

①労働者に占める女性労働者の割合（2020年4月20日現在）

従業員全体人数	男性	女性
1429	1373	56
	96.1%	3.9%

②有給休暇取得率（2018年度）

85.5%

以上