

東武バスグループ行動計画

事務職・運転士ともにグループ全体の女性従業員を増やし、より活躍しやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日 から 2030年3月31日 までの5年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性比率を10%以上とする。

〈取組内容〉

2025年4月～ 会社説明会の開催や採用広報の拡充等を継続的に行うことによりPR強化に取り組み、新規採用者の増加を図る。

2026年4月～ 採用ホームページをリニューアルし、仕事内容や福利厚生・支援制度等の掲載コンテンツの拡充等を図る。

目標2：有給休暇取得率を87.5%以上とする。

〈取組内容〉

2025年4月～ 事務職および運転士の要員を安定的に確保し、全従業員が休暇を取得しやすい環境を整備する。

以上