

行 動 計 画

東武バス株式会社

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日 ～ 平成33年 3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目 標：女性労働者（全体）の割合を現在の3.4%から5.0%以上に増加させる。

<取組内容>

平成28年 4月～ 女性の応募を増やすため、採用情報の掲載内容（待遇・福利厚生など）を見直す。

平成28年 5月～ 会社説明会を開催し、応募者数の増加を図る。

※募集は、新卒採用・中途採用を実施する。なお、説明会・採用試験は、年数回実施する。

以 上

女性の活躍に関する情報

東武バス株式会社

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（H22.4.1~H27.3.31）

	男性	女性	合計
事務職	53	18	71

（単位：人）

2. 東武バスグループの労働者に占める女性労働者の割合（H28.3.1 現在）

	事務職	運転士	合計
男性	224	1,205	1,429
女性	23	19	42
合計	247	1,224	1,471

（単位：人）

3. 東武バスグループの有給休暇取得率（H26 年度）

80.48%

※東武バスグループとは、東武バス株式会社・東武バスセントラル株式会社・東武バスウエスト株式会社・東武バスイースト株式会社・東武バス日光株式会社の5社で構成されるグループ。

以上